



Fagakademiet inviterer til kurset

## Medarbeidersamtalen - prestasjons- og talentutvikling

*Medarbeidersamtaler er et verktøy som gjør det mulig å nytte ressursene til beste for leder, ansatt og organisasjonen.*

### For hvem/målgruppe

Samtalene er en del av ledelsesfunksjonen til ledere med personalansvar.

### Kursets formål

Målsettingen med kurset er å gi en grunnleggende innføring i hensikten med - og gjennomføringen av medarbeidersamtaler satt i system, med fokus på medarbeiderens talenter.

Sted	Dato	Pris	Tid	Påmeldingsfrist
Scandic Bergen City - Kongressenteret.	15.mars 2011	1.900,-	09:00 - 15:30	15.febr.2011
Thon Hotel Maritim, Stavanger	16.mars 2011	1.900,-	09:00 - 15:30	15.febr. 2011

## Kursinnhold

- *Hensikten med medarbeidersamtaler er:*
  - a. Avklare gjensidige forventninger til arbeidsforhold og resultater.
  - b. Utvikle tillit og åpenhet for å fremme kommunikasjon og samarbeid i det daglige.
  - c. Utvikle tillit og åpenhet for å fremme kommunikasjon og samarbeid i det daglige
  - d. Legge forholdene til rette for, den ansattes faglige utvikling og utvikling av den enkeltes talenter.
- INNHOLD:
  - 1. Hva en medarbeidersamtale er, og hensikten med samtalen.
    - a. Virkninger av medarbeidersamtalen, forskning på området.
    - b. Innvendinger mot medarbeidersamtalen.
  - 2. Innholdet i samtalen.
    - a. Mestring i jobben, arbeidsmål for medarbeideren
    - b. Egenutvikling, utviklingsmål for medarbeideren
    - c. Samarbeidsforhold
  - 3. Resultatvurdering
    - a. Teknikker for resultatmåling
    - b. Fallgruver
  - 4. Talentfokusert ledelse,
    - a. identifisering av talentene hos medarbeideren
    - b. hvordan få frem det beste i hver enkelt
  - 5. Eksempel på Talentfokusering, demonstrasjon av kartleggingsprosess, Myers- Briggs Type forståelse
  - 6. Tilbakemelding, støtte, oppfølging og veiledning.
    - Under kurset får du øve deg i bruk av medarbeidersamtaler, og du vil få tilbakemelding på deg selv. I kursmateriellet som deles ut får du tilgang på sjekklister og skjema som kan være nyttige i gjennomføringen av medarbeidersamtalen

## Kursholder

Jan Gimse Arfeldt, Organisasjonspsykolog og leder av Bedrifts Psykologisk Institutt. Han har de siste 15 årene arbeidet med fokus på samarbeid, arbeidsmiljø, kommunikasjonsservice og konflikthåndtering. Arfeldt underviser i både offentlig og privat sektor og er mye brukt av Kommunal Kompetanse. Han får alltid svært gode evalueringer.

# Påmelding: Medarbeidersamtalen

"Bergen": [Klikk her](#)

"Stavanger": [Klikk her](#)

Påmeldingsinformasjon	
Navn	
Telefon / mobil	Stilling/funksjon
E-postadresse	
Arbeidssted, adresse og postnummer	
Bestillernummer / Referansenummer	
Fakturaadresse (hvis annen enn over)	
Ønsket kurssted	
Kommentarer	
Dato	Underskrift

Ved påmelding via faks eller post vil deltakerne få bekreftelse etter hvert som påmeldingene registreres. Påmeldingen er bindende og medfører betalingsplikt etter påmeldingsfristens utløp. Fagakademiet forbeholder seg retten til å avlyse kurs/seminar ved lav påmelding, sykdom og lignende.