



## KS -området

## TARIFFOPPGJØRET 2009

## Løsning i tariffoppgjøret

Det er løsning i tariffoppgjøret i offentlig sektor. Dagens regler for offentlig tjenestepensjon; bruttoordningen; videreføres.

- Dagens regler for offentlig tjenestepensjon (bruttoordningen) og AFP i offentlig sektor videreføres. Ordningen skal tilpasses reglene for ny alderspensjon i folketrygden fra 2011.
- Alderspensjon fra offentlige tjenestepensjonsordninger skal levealdersjusteres. Det betyr at man må jobbe lenger for å få like høy pensjon, hvis gjennomsnittlig levealder øker. Tjenestepensjonen skal også reguleres på samme måte som alderspensjon fra folketrygden. Det betyr at pensjonene får en verdiøkning som er svakere enn lønnsutviklingen.
- Opptjente rettigheter i dagens ordning er beskyttet av grunnloven. Levealdersjustering i tjenestepensjonsordningen gjennomføres slik at grunnlovsvernet ivaretas. Det gis en individuell garanti for opptjente rettigheter i tjenestepensjonsordningene pr. 1. januar 2011. Den sikrer at de med 15 år eller mindre igjen til 67 år er sikret 66 prosent av pensjonsgrunnlaget ved 67 etter 30 års opptjening.
- Tjenestepensjonen skal fortsatt samordnes med folketrygden. Tjenestepensjonen skal ikke påvirkes av når man tar ut pensjon fra folketrygden. Man kan stå i stilling ut over 67 år for å kompensere for levealdersjusteringen av tjenestepensjonen.
- Partene i arbeidslivet og Fornyings- og administrasjonsdepartementet er i gang med en prosess der man vurderer særaldersgrensene. Det ble ingen endringer i gjeldende særaldersgrenser i lønnsoppgjøret 2009.

En videreføring av nåværende ordning innebærer at offentlig ansatte fortsetter med en tjenestepensjonsordning som de kjenner og som de ikke har hatt noe ønske om å kvitte seg med. Det hadde vært ønskelig at vi hadde klart å bli enige om en ordning som ville sikret medlemmene en enda bedre pensjon. Dette gjelder særlig for de mange kvinnedominerte gruppene i lavere/midlere lønnsstikk, deltidsansatte og andre med lang tjeneste i kommunesektoren, men også der mulighetene for å stå lenger i arbeid pensjonsmessig ville gi god uttelling for alle. LO Kommunes forhandlingssammenlutning anbefalte primært en annen modell (modellen er vedlagt meklingsmannens møtebok), men den fikk ikke bred nok tilslutning. Da var alternativet en videreføring av nåværende ordning.

### Lønn

Det gis et generelt tillegg på 3.1 % av den enkeltes grunnlønn, minimum 9000 kroner. Tillegget ble avtalt i tariffoppgjøret 2008, med virkning fra 1. mai 2009.